

**Выступление делегации Узбекистана во время рассмотрения
национального доклада Финляндии в рамках
Универсального периодического обзора
Совета ООН по правам человека
23 мая 2012 года**

Уважаемая г-жа Председатель,

Позвольте поблагодарить делегацию Финляндии за представление национального доклада в рамках Универсального периодического обзора Совета ООН по правам человека, в котором изложены достижения и трудности в области прав человека в стране.

Мы отмечаем принятые Финляндией за последние годы ряд законодательных и административных мер по поощрению и защите прав человека.

Однако, согласно документам международных организаций, в т.ч. конвенционных органов ООН, в Финляндии продолжают иметь место нарушения прав человека и основных свобод.

В числе этих нарушений можно отметить продолжающуюся практику использования дискриминации по национальному и половому признакам.

В частности, в 2010 году Комитет экспертов МОТ подтвердил, что предусмотренная Законом об обездоленных лицах обязанность трудиться, в соответствии с которой такие лица могут принуждаться, под угрозой личных санкций, к проживанию в домах системы социального обеспечения и участию в работах, подпадает под определение «принудительный или обязательный труд» из Конвенции о принудительном труде (№ 29).

Кроме того, согласно мнению ряда международных организаций, существует озабоченность значительной вертикальной и горизонтальной профессиональной сегрегацией между женщинами и мужчинами на рынке труда, сохранением разницы в оплате труда женщин и мужчин, незаконными увольнениями женщин в связи с беременностью и родами.

Г-жа Председатель,

В этом контексте мы хотели бы обратиться с вопросом к уважаемой делегации Финляндии о планах правительства этой страны по обеспечению применения законов, запрещающих принудительный труд и дискриминацию при оплате равного труда между мужчинами и женщинами.

Наша делегация также вносит следующие рекомендации:

1. Провести независимые расследования по фактам нарушений трудовых прав в стране, в т.ч. в сферах принудительного труда и равной оплаты труда между мужчинами и женщинами;

2. Обеспечить эффективное применение Конвенций МОТ о принудительном труде (Конвенция МОТ №29) и о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция МОТ №100).

Благодарим за внимание.